

РАСПОРЯЖЕНИЕ

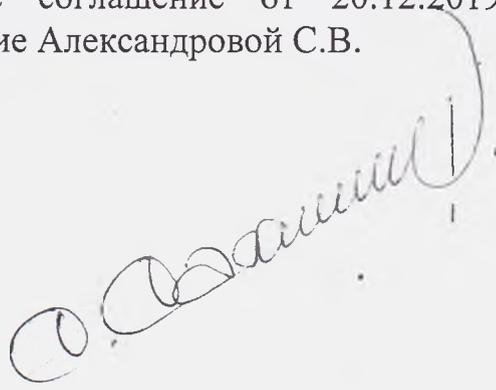
администрации
города Бузулука
20.12.2019 № 367л

О внесении изменений
в трудовой договор

На основании абзаца 8 части 2 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации и дополнительного соглашения от 20.12.2019г., к трудовому договору от 28.12.2017 № 76, заключенного с Александровой Светланой Викторовной – заведующим муниципальным дошкольным образовательным автономным учреждением города Бузулука «Детский сад № 2», изменить срок действия трудового договора от 28.12.2017 № 76 на три года, по 29 декабря 2020 год.

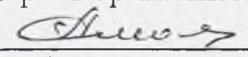
Основание: дополнительное соглашение от 20.12.2019г., к срочному трудовому договору, заявление Александровой С.В.

Глава города



С.А.Салмин

С распоряжением ознакомлена:

 Александрова С.В.
20.12.2019

Разослано: в дело, Управление образования администрации города Бузулука, МДОАУ г.Бузулука «Детский сад № 2».

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
к трудовому договору от 28 декабря 2017 года № 76

г. Бузулук

«20» декабря 2019 года.

Администрация города Бузулука в лице главы города Сергея Александровича Салмина действующего на основании Устава города Бузулука, именуемая в дальнейшем Работодатель, с одной стороны и Александра Светлана Викторовна заведующий муниципальным дошкольным образовательным автономным учреждением города Бузулука «Детский сад № 2», с другой стороны, руководствуясь абзацем 8 части 2 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в трудовой договор от 28.12.2017 № 76:

1.1. пункт 1.4. раздела 1 «Предмет договора» изложить в новой редакции:

«Трудовой договор заключается на три года».

1.2. абзац 1 пункта 6.1. раздела 6 «Прекращение трудовых отношений. Досрочное расторжение договора» изложив его в новой редакции:

«Полномочия Заведующего прекращаются 29 декабря 2020 года».

2. В соответствии с постановлением Правительства от 26.07.2018 № 873 «О внесении изменений в типовую форму трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», внести следующие изменения в трудовой договор от 02.03.2018 № 11:

2.1. Пункт 2.2. раздела 2 «Общие положения, функции, права, обязанности Заведующего» дополнить абзацем следующего содержания:

«33) обеспечить установление с учетом показателей эффективности деятельности учреждения показатели эффективности деятельности руководителя в целях его стимулирования, в том числе выполнение квоты по приему на работу инвалидов».

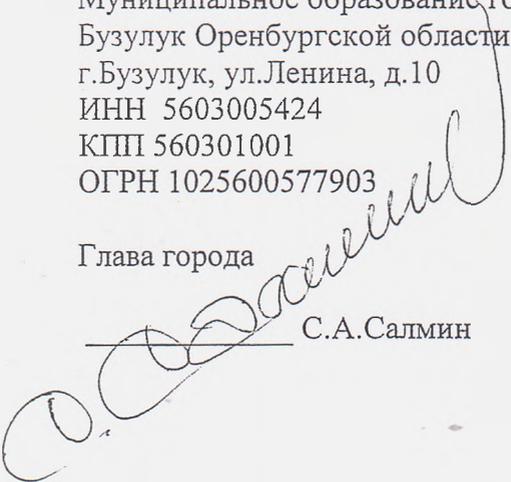
3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от 28.12.2017 № 76 и вступает в силу с 30 декабря 2019 года.

4. Остальные условия трудового договора остаются неизменными и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

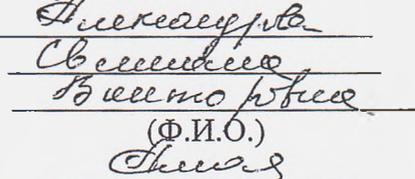
5. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Работодателем в личном деле, второй – у заведующего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

Работодатель
Муниципальное образование город
Бузулук Оренбургской области
г.Бузулук, ул.Ленина, д.10
ИНН 5603005424
КПП 560301001
ОГРН 1025600577903

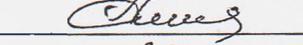
Глава города


С.А.Салмин

Заведующий


С.В.Александрова
(Ф.И.О.)
С.В.Александрова
(подпись)

Экземпляр дополнительного соглашения получил:

 С.В. Александрова
« 20 » декабря 2019 год.